

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСЙСКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 14 октября 2013 г. N 1279

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСЙСКЕ"

##### Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации города Ханты-Мансийска от 03.09.2014 N 833, от 18.03.2015 N 494, от 02.06.2015 N 650, от 20.11.2015 N 1274, от 30.12.2015 N 1522, от 30.12.2015 N 1523, от 28.09.2016 N 998-1, от 08.12.2016 N 1260, от 06.03.2017 N 157, от 30.03.2017 N 270, от 20.04.2018 N 285, от 04.09.2018 N 943, от 29.11.2018 N 1291, от 03.04.2019 N 313, от 30.12.2019 N 1581)

В соответствии со [статьей 35](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](#) от 07.05.2013 N 104-ФЗ "О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием бюджетного процесса", [статьей 22](#) Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", [постановлением](#) Администрации города Ханты-Мансийска от 28.06.2019 N 735 "О муниципальных программах города Ханты-Мансийска", учитывая одобрение программы Думой города Ханты-Мансийска от 02.10.2013, руководствуясь [статьей 71](#) Устава города Ханты-Мансийска, в целях развития и обеспечения эффективности муниципальной службы в Администрации города Ханты-Мансийска: (в ред. постановлений Администрации города Ханты-Мансийска от 18.03.2015 N 494, от 29.11.2018 N 1291, от 30.12.2019 N 1581)

#### 1. Утвердить:

1.1. Муниципальную [программу](#) "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. [Направления](#) мероприятий муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске" согласно приложению 2 к настоящему постановлению. (п. 1 в ред. [постановления](#) Администрации города Ханты-Мансийска от 30.12.2019 N 1581)

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией [программы](#), осуществлять за счет и в пределах средств бюджета города Ханты-Мансийска.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014, но не ранее дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации  
города Ханты-Мансийска  
М.П.РЯШИН

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
"РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ"  
(ДАЛЕЕ - МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА)**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления Администрации города Ханты-Мансийска  
от 30.12.2019 N 1581)

**Паспорт муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске
Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	Постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 14.10.2013 N 1279 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в городе Ханты-Мансийске"
Координатор муниципальной программы	Управление кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска (далее - управление кадровой работы и муниципальной службы)
Исполнители муниципальной программы	Управление кадровой работы и муниципальной службы; управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска; муниципальное казенное учреждение "Управление логистики" (далее - МКУ "Управление логистики"); отдел записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска; отдел по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Ханты-Мансийска; территориальная избирательная комиссия города Ханты-Мансийска
Цели муниципальной программы	1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска. 2. Повышение эффективности и результативности деятельности

	муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.</li> <li>2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.</li> <li>3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.</li> <li>4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.</li> <li>5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</li> </ol>
Подпрограммы	-
Проекты (мероприятия), входящие в состав муниципальной программы, в том числе, направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска, параметры их финансового обеспечения	Муниципальная программа не содержит мероприятий, направленных на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска
Целевые показатели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличение общего количества размещенных материалов, информации в средствах массовой информации и в сети Интернет по вопросам кадровой работы, муниципальной службы и антикоррупционной деятельности, количество разработанных методических материалов и внесения изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции с 33 до 44 единиц.</li> <li>2. Увеличение количества проведенных совещаний, конференций,</li> </ol>

	<p>семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающихся мероприятий муниципального управления с 15 до 16 единиц.</p> <p>3. Увеличение доли граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска, с 25 до 32 процентов.</p> <p>4. Увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в получении дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями действующего законодательства, с 32 до 56 процентов.</p> <p>5. Сохранение количества совершенных отделом записи актов гражданского состояния Администрации города Ханты-Мансийска юридически значимых действий на уровне 3600 единиц.</p> <p>6. Сохранение доли постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан от общего количества принятых постановлений на уровне 100 процентов</p>
Сроки реализации муниципальной программы	2019 - 2025 годы и период до 2030 года
Параметры финансового обеспечения муниципальной программы	<p>Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бюджета города Ханты-Мансийска.</p> <p>Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы на 2019 - 2025 годы и на период до 2030 года составляет 5088351735,06 рублей, в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 441404527,96 рублей;  2020 год - 422542746,10 рублей;  2021 год - 422440446,10 рублей;  2022 год - 422440446,10 рублей;  2023 год - 422440446,10 рублей;  2024 год - 422440446,10 рублей;  2025 год - 422440446,10 рублей;  2026 - 2030 годы - 2112202230,50 рублей</p>

**Раздел 1. О СТИМУЛИРОВАНИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАЗВИТИИ КОНКУРЕНЦИИ И НЕГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ**

Исходя из полномочий координатора и исполнителей программы, муниципальная программа не содержит мер, направленных на улучшение конкурентной среды за счет реализации стандарта развития конкуренции, развития транспортной, информационной, финансовой, энергетической инфраструктуры, формирование благоприятного инвестиционного климата, регулирование отношений в сфере предпринимательской деятельности, развитие и применение инноваций.

В целях улучшения конкурентной среды, развития конкуренции в городе Ханты-Мансийске

управлением кадровой работы и муниципальной службы Администрации города Ханты-Мансийска осуществляются мероприятия, направленные на соблюдение порядка закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, включая закупки, участниками которых являются любые лица, в том числе субъекты малого и среднего предпринимательства, закупки, участниками которых являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, и закупки, в отношении участников, для которых заказчиком устанавливается требование о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляемые в соответствии с Федеральным [законом](#) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Повышение производительности труда осуществляется благодаря:

повышению уровня квалификации, профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

обучению муниципальных служащих принципам бережливого производства;

применению системы мотивации муниципальных служащих;

повышению уровня автоматизации кадровой работы за счет внедрения цифровых технологий, автоматизированных информационных систем управления;

координированию процессов работы с кадрами;

информированию граждан о перечне, порядке и способах исполнения отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния;

обеспечению качества подготовки постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска.

## **Раздел 2. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Координатор муниципальной программы:

разрабатывает в пределах своих полномочий проекты муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска, необходимых для реализации муниципальной программы;

осуществляет координацию деятельности исполнителей муниципальной программы, ответственных за реализацию основных мероприятий муниципальной программы, и контролирует их исполнение;

осуществляет контроль и несет ответственность за своевременное включение закупок в планы-графики исполнителями муниципальной программы, за своевременную и качественную реализацию муниципальной программы, осуществляет управление, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

вносит в установленном порядке предложения о перераспределении финансовых средств и материальных ресурсов, направленных на проведение основных мероприятий муниципальной программы;

совместно с исполнителями муниципальной программы формирует сводную бюджетную заявку на очередной финансовый год;

готовит отчет о ходе реализации муниципальной программы и использовании финансовых средств;

осуществляет текущий мониторинг реализации муниципальной программы.

Исполнители муниципальной программы:

в пределах своих полномочий осуществляют разработку проектов муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска, необходимых для реализации муниципальной программы;

несут ответственность за целевое и эффективное использование выделенных бюджетных средств в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска;

по запросу координатора муниципальной программы в установленные сроки представляют необходимую информацию в рамках реализации муниципальной программы;

в пределах своих полномочий обеспечивают предоставление достоверных данных по достижению целевых показателей муниципальной программы;

вносят предложения координатору муниципальной программы по изменению механизма реализации муниципальной программы и иным вопросам для достижения целей повышения эффективности исполнения мероприятий муниципальной программы, нацеленных на результат.

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о муниципальной службе и противодействии коррупции в Российской Федерации, а также в соответствии с иным действующим законодательством.

Оценка хода исполнения мероприятий муниципальной программы основана на мониторинге ожидаемых результатов реализации муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых и целевых значений показателей.

Муниципальная программа не содержит мероприятий, реализуемых на принципах инициативного бюджетирования, принципах проектного управления, применения технологий бережливого производства, предоставления субсидий юридическим и физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, предоставления государственной поддержки отдельным категориям граждан.

Таблица 1

### **Целевые показатели муниципальной программы**



	семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих мероприятий муниципального управления (единиц) <2>									
3.	Доля граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестации) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска (процентов) <3>	25	26	27	28	29	30	31	32	32
4.	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в получении дополнительного профессионального	32	50	51	52	53	54	55	56	56



-----

<1> Показатель рассчитывается ежеквартально, определяется нарастающим итогом с начала года и включает количество размещенных материалов, количество разработанных методических материалов и внесение изменений в них, разъяснений по вопросам прохождения муниципальной службы.

<2> Показатель рассчитывается по итогам полугодия, определяется нарастающим итогом с начала года и включает количество организованных обучающих мероприятий, проведенных совещаний, конференций, семинаров, "круглых столов", конкурсных мероприятий по актуальным вопросам для муниципальных служащих и обучающих семинаров муниципального управления.

<3> Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества граждан, включенных по результатам конкурсных процедур (аттестаций) в кадровый резерв, резерв управленческих кадров, назначенных на вакантные должности в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска к штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска по состоянию на 01 января отчетного года.

<4> Показатель рассчитывается по итогам полугодия как отношение количества муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, являющихся юридическими лицами), получивших дополнительное профессиональное образование (в том числе за счет субвенции, выделенной из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав) к числу нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании.

Количество муниципальных служащих, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании, рассчитывается по формуле:

$$Y = X / 3,$$

где:

Y - количество нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании;

X - штатная численность муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска (в том числе органов Администрации города Ханты-Мансийска, обладающих правами юридического лица) по состоянию на 01 января отчетного года.

<5> Показатель рассчитывается ежеквартально в соответствии с Инструкцией по заполнению статистической отчетности по форме N 26, утвержденной приказом Минюста России от 28.08.2008 N 189.

<6> Показатель рассчитывается по итогам года по формуле:

$$D = P_{\text{отм}} / P_{\text{прин}} * 100,$$

где:

D - доля постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан в общем количестве принятых постановлений, %;

P<sub>отм</sub> - количество постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и

защите их прав города Ханты-Мансийска, оставленных в силе судом по актам прокурорского реагирования, обращениям граждан и иных лиц (единиц);

$R_{\text{прин}}$  - количество постановлений муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Ханты-Мансийска, принятых на заседаниях комиссии в отчетном периоде (единиц).

Таблица 2

### **Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы**

N основн ого мероп риятия	Основные мероприятия муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы)	Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнители программы	Источники финансирован ия	Финансовые з				
					Всего	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты- Мансийска (2, 4)	Администрация города Ханты- Мансийска	МКУ "Управление логистики"	всего	29508000,00	2514000,00	2454000,00	2454000,00	2
				бюджет города	29508000,00	2514000,00	2454000,00	2454000,00	2
2.	Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной	Администрация города Ханты- Мансийска	Управление кадровой работы и муниципальной службы	без финансирован ия	-	-	-	-	-

	службе (1, 4)								
3.	Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста (3)	Администрация города Ханты-Мансийска	Управление кадровой работы и муниципальной службы	без финансирования	-	-	-	-	-
4.	Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего (1, 2, 3)	Администрация города Ханты-Мансийска	Управление кадровой работы и муниципальной службы	всего	1980000,00	-	180000,00	180000,00	1
				бюджет города	1980000,00	-	180000,00	180000,00	1
		МКУ "Управление логистики"	всего	1200000,00	100000,00	100000,00	100000,00	1	
			бюджет города	1200000,00	100000,00	100000,00	100000,00	1	
5.	Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного	Администрация города Ханты-Мансийска	Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации	всего	2783652418,98	233175734,12	231976062,26	231850062,26	2
				федеральный бюджет	76709746,00	6533678,00	6494188,00	6368188,00	6
				бюджет автономного округа	117181140,00	9765095,00	9765095,00	9765095,00	9

значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (4, 5, 6)	города Ханты-Мансийска	бюджет города	2589761532,98	216876961,12	215716779,26	215716779,26	2
	МКУ "Управление логистики"	всего	2272011316,08	205614793,84	187832683,84	187856383,84	1
		федеральный бюджет	14329854,00	2027922,00	1096812,00	1120512,00	1
		бюджет автономного округа	19387260,00	1615605,00	1615605,00	1615605,00	1
		бюджет города	2238294202,08	201971266,84	185120266,84	185120266,84	1
Всего по программе:		всего	5088351735,06	441404527,96	422542746,10	422440446,10	4
		федеральный бюджет	91039600,00	8561600,00	7591000,00	7488700,00	7
		бюджет автономного округа	136568400,00	11380700,00	11380700,00	11380700,00	1
		бюджет города	4860743735,06	421462227,96	403571046,10	403571046,10	4
в том числе:							
инвестиции в объекты муниципальной собственности		всего	-	-	-	-	-

	федеральный бюджет	-	-	-	-	-
	бюджет автономного округа	-	-	-	-	-
	бюджет города	-	-	-	-	-
Прочие расходы	всего	5088351735,06	441404527,96	422542746,10	422440446,10	4
	федеральный бюджет	91039600,00	8561600,00	7591000,00	7488700,00	7
	бюджет автономного округа	136568400,00	11380700,00	11380700,00	11380700,00	1
	бюджет города	4860743735,06	421462227,96	403571046,10	403571046,10	4
Управление бухгалтерского учета и использования финансовых средств Администрации города Ханты-Мансийска	всего	2783652418,98	233175734,12	231976062,26	231850062,26	2
	федеральный бюджет	76709746,00	6533678,00	6494188,00	6368188,00	6
	бюджет автономного округа	117181140,00	9765095,00	9765095,00	9765095,00	9
	бюджет города	2589761532,98	216876961,12	215716779,26	215716779,26	2
Управление кадровой работы и муниципальной службы	всего	1980000,00	-	180000,00	180000,00	1
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0

	бюджет автономного округа	0	0	0	0	0
	бюджет города	1980000,00	-	180000,00	180000,00	1
МКУ "Управление логистики"	всего	2302719316,08	208228793,84	190386683,84	190410383,84	1
	федеральный бюджет	14329854,00	2027922,00	1096812,00	1120512,00	1
	бюджет автономного округа	19387260,00	1615605,00	1615605,00	1615605,00	1
	бюджет города	2269002202,08	204585266,84	187674266,84	187674266,84	1

Таблица 3

**Перечень объектов социально-культурного  
и коммунально-бытового назначения, масштабные инвестиционные  
проекты (далее - инвестиционные проекты)**

N п/п	Наименование инвестиционного проекта	Объем финансирования инвестиционного проекта	Эффект от реализации инвестиционного проекта (налоговые поступления, количество создаваемых мест в детских дошкольных учреждениях и т.п.)
1	2	3	4
-			

Таблица 4

**Мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления,  
направленные в том числе на исполнение национальных  
и федеральных проектов (программ) Российской Федерации,  
портфелей проектов (программ) Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска**

N п/п	Наименование проекта или мероприятия	Номер основного мероприятия	Цели	Срок реализац ии	Источники финансирова ния	Параметры финансового обеспечения, рублей					
						всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальной программой не предусмотрены мероприятия, реализуемые на принципах проектного управления, направленные в том числе на исполнение национальных и федеральных проектов (программ) Российской Федерации, портфелей проектов (программ) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальных проектов города Ханты-Мансийска											

**Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы и мер по их преодолению**

N п/п	Описание риска	Меры по преодолению рисков
1	2	3
1.	<p>Правовые риски связаны с изменением законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, длительностью формирования нормативной правовой базы, необходимой для эффективной реализации муниципальной программы, что может привести к увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации программных мероприятий</p>	<p>а) привлечение на этапе согласования проекта муниципального нормативного правового акта города Ханты-Мансийска об утверждении муниципальной программы для рассмотрения и подготовки предложений населения, бизнес-сообщества, общественных организаций путем размещения проекта на Официальном информационном портале органов местного самоуправления города Ханты-Мансийска в сети Интернет;</p> <p>б) осуществление мониторинга планируемых изменений в законодательстве Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции</p>
2.	<p>Финансовые риски связаны с удорожанием стоимости товаров (услуг), не прогнозируемыми инфляционными процессами, что также может повлиять на сроки, объем и качество выполнения задач</p>	<p>а) определение приоритетных направлений, связанных с достижением установленных целевых показателей, в пределах утвержденного объема финансирования муниципальной программы;</p> <p>б) планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов</p>
3.	<p>Административные риски связаны с неэффективным управлением муниципальной программой, нарушением планируемых сроков ее реализации, невыполнением ее целей и задач, недостижением плановых значений целевых показателей, снижением эффективности использования ресурсов и качества выполнения программных мероприятий муниципальной программы</p>	<p>а) повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;</p> <p>б) создание системы мониторинга реализации муниципальной программы;</p> <p>в) своевременная корректировка программных мероприятий муниципальной программы;</p> <p>г) рациональное использование имеющихся материальных и нематериальных ресурсов</p>

**Перечень объектов капитального строительства**

N п/п	Наименование объекта	Мощность	Срок строительства, проектирования	Источник финансирования
1	2	3	4	5
-				

Таблица 7

**Предложения граждан по реализации национальных проектов Российской Федерации в городе Ханты-Мансийске, учтенные в муниципальной программе**

N п/п	Предложения	Номер, наименование мероприятия (таблица 2)	Наименование целевого показателя (таблица 1)	Описание механизма реализации предложения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5	6
-					

Приложение 2  
к постановлению Администрации  
города Ханты-Мансийска  
от 14.10.2013 N 1279

**НАПРАВЛЕНИЯ  
МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
СЛУЖБЫ В ГОРОДЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКЕ"**

Список изменяющих документов  
(введены постановлением Администрации города Ханты-Мансийска  
от 30.12.2019 N 1581)

N п/п	Наименование мероприятия	Направление расходов	Наименование порядка, номер приложения (при наличии)
1	2	3	4
<p>Цели:</p> <p>1. Создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации города Ханты-Мансийска по исполнению полномочий, определенных федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска.</p>			

2. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих города Ханты-Мансийска, создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения открытой муниципальной службы

Задачи:

1. Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска.
2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе.
3. Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста.
4. Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего.
5. Повышение эффективности осуществления административно-управленческих, исполнительно-распорядительных полномочий, а также исполнения переданных отдельных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

1.	Повышение профессиональной квалификации муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска	Обучение Главы города Ханты-Мансийска, муниципальных служащих Администрации города Ханты-Мансийска, с учетом потребности в развитии их компетенций (семинары, курсы повышения квалификации, конференции, круглые столы и т.д.), в том числе лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров Администрации города Ханты-Мансийска, привлечение независимых экспертов	
2.	Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе	Разработка и принятие муниципальных правовых актов города Ханты-Мансийска, внесение в них изменений в связи с изменениями в законодательстве о муниципальной службе и противодействии коррупции; разработка методических материалов, разъяснений, ознакомлений по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции; повышение квалификации муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции на муниципальном уровне; организация работы по осуществлению мониторинга соблюдения муниципальными служащими Администрации города Ханты-Мансийска запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы и установленных в целях вопросов противодействия коррупции	

3.	<p>Принятие комплекса мер, направленных на повышение качества профессиональной деятельности муниципального служащего, создание условий должностного роста</p>	<p>Организация конкурсных мероприятий по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров;  организация конкурсных мероприятий по замещению вакантных должностей муниципальной службы, разработка программы адаптации начинающих муниципальных служащих в течение первого года работы;  внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, создание условий для самостоятельного профессионального развития муниципальных служащих</p>	
4.	<p>Совершенствование системы информационной открытости, гласности в деятельности муниципальной службы, формирование позитивного имиджа муниципального служащего</p>	<p>Размещение материалов в средствах массовой информации и сети Интернет по вопросам прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции;  обеспечение прохождения практики в Администрации города Ханты-Мансийска, муниципальных учреждениях (предприятиях) города Ханты-Мансийска студентами образовательных организаций;  организация и проведение мероприятий, направленных на формирование позитивного имиджа муниципального служащего, в том числе проведение Дня открытых дверей в Администрации города Ханты-Мансийска, конкурсов профессионального мастерства</p>	
5.	<p>Исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, созданию и осуществлению</p>	<p>Материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ "Управление логистики", исполнение Администрацией города Ханты-Мансийска полномочий и функций по решению вопросов местного значения города Ханты-Мансийска и отдельных переданных государственных полномочий в сфере государственной регистрации актов гражданского состояния, создания и осуществления деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав</p>	

	деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав		
--	--	--	--

---