

**Городской округ Ханты-Мансийск**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ДУМА ГОРОДА ХАНТЫ-МАНСИЙСКА**

**РЕШЕНИЕ**

**№ 66-VII РД**

*Принято*

*25 марта 2022 года*

Об утверждении Положения  
о мерах материального  
и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате города Ханты-Мансийска

Рассмотрев проект решения Думы города Ханты-Мансийска   
«Об утверждении Положения о мерах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате города Ханты-Мансийска», руководствуясь частью 1 статьи 69 Устава города Ханты-Мансийска,

Дума города Ханты-Мансийска РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о мерах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате города Ханты-Мансийска, согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель Глава**

**Думы города Ханты-Мансийска города Ханты-Мансийска**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.Л. Пенчуков \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П. Ряшин**

*Подписано Подписано*

*25 марта 2022 года 25 марта 2022 года*

Приложение

к Решению Думы города Ханты-Мансийска

от 25 марта 2022 года № 66-VII РД

**Положение**

**о мерах материального и социального обеспечения лиц,**

**замещающих муниципальные должности  
в Счетной палате города Ханты-Мансийска**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о мерах материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате города Ханты-Мансийска (далее - Положение), устанавливает размеры и порядок предоставления мер материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности: председатель Счетной палаты города   
Ханты-Мансийска (далее – Счетная палата), заместитель председателя Счетной палаты, аудиторы Счетной палаты.

2. Правовое регулирование материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате, основывается на Бюджетном [кодекс](consultantplus://offline/ref=906DF8B9EFC3827B667A081DCBD24E3713BED25C1CE78A78FC2D818389C91B9E19E7A93930B5983B272496610A3DK6H)е Российской Федерации, от 06.10.2003 [№ 131-ФЗ](consultantplus://offline/ref=906DF8B9EFC3827B667A081DCBD24E3714B9D0541DE38A78FC2D818389C91B9E19E7A93930B5983B272496610A3DK6H) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 [№ 6-ФЗ](consultantplus://offline/ref=906DF8B9EFC3827B667A081DCBD24E3713B1DC5D1CE38A78FC2D818389C91B9E19E7A93930B5983B272496610A3DK6H) «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2012 [№ 38-оз](consultantplus://offline/ref=906DF8B9EFC3827B667A1610DDBE193816B28B511CE5872AA27B87D4D6991DCB4BA7F76061F3D33624388A610BCA2CE0EA32K5H) «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

**Статья 2. Меры материального и социального обеспечения лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате,   
за счет средств бюджета города Ханты-Мансийска устанавливаются следующие меры по материальному и социальному обеспечению:

1) денежное содержание в соответствии с [Закон](consultantplus://offline/ref=B72C8586EA4894E8957449CB0D09148A613C5A5354F4740C71354BA32CB21FE307D30B905BE1519EE5149389B2A7B0F86BOAF2J)ом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2012 [№ 38-оз](consultantplus://offline/ref=906DF8B9EFC3827B667A1610DDBE193816B28B511CE5872AA27B87D4D6991DCB4BA7F76061F3D33624388A610BCA2CE0EA32K5H) «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и Решением Думы города Ханты-Мансийска;

2) надлежащие условия работы, обеспечивающие эффективное осуществление полномочий;

3) ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительные);

4) профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования;

5) медицинское обеспечение;

6) ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание лица, замещающего муниципальную должность, и его детей,   
а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно;

7) компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа   
к месту использования отпуска и обратно один раз в два года;

8) возмещение расходов, связанных со служебными командировками;

9) страхование на случай заболевания или потери трудоспособности   
в период осуществления полномочий на сумму страховой выплаты не более годового денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность;

10) дополнительное пенсионное обеспечение;

11) возмещение расходов, связанных с переездом лица, замещающего муниципальную должность, и членов его семьи из другой местности;

2. Муниципальными правовыми актами города Ханты-Мансийска лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, могут быть установлены также иные меры по материальному и социальному обеспечению.

**Статья 3. Условия работы, обеспечивающие эффективное осуществление полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате**

1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, устанавливаются ненормированный рабочий день, пятидневная рабочая неделя   
с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), а также режим работы, сроки и периодичность выплаты денежного содержания в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными председателем Счетной палаты.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, обеспечиваются организационно-технические условия, необходимые   
для исполнения должностных обязанностей, безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

**Статья 4. Ежегодные оплачиваемые отпуска (основной и дополнительный)**

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, состоит из:

1) ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью   
40 календарных дней;

2) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для лиц, работающих и проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней;

3) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день продолжительностью 10 календарных дней.

2. Ежегодный оплачиваемый отпуск лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. Лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

3. По семейным обстоятельствам, уважительным причинам, в иных случаях, предусмотренных федеральными законами, лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания.

**Статья 5. Профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования**

Лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, гарантируется профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования.

**Статья 6. Медицинское обеспечение и страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период осуществления полномочий**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, гарантируется:

1) медицинское обеспечение;

2) страхование на случай заболевания или потери трудоспособности   
в период осуществления полномочий.

2. Медицинское обеспечение лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CED25E8E3E4571854D41568F2EE5A74BE3A8A95FAC2E5EBF4E36478C04EF0AF03E9531887F93615CE4253F8643M6xDJ) от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании   
в Российской Федерации».

3. Компенсация стоимости лечения лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, производится по фактическим расходам, но не более 20 000 рублей в год. Не подлежат компенсации расходы на приобретение лекарственных средств, зубопротезирование с использованием драгоценных металлов, а также косметологические услуги.

4. Компенсация стоимости лечения производится на основании личного заявления с приложением документов, подтверждающих оказание медицинских услуг (копии лицензии на право осуществления медицинской деятельности организацией, документа, подтверждающего оказание и получение услуг), а также документов, подтверждающих оплату указанных услуг:

1) чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведенную оплату услуг, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

2) слип электронного терминала при проведении операции   
с использованием банковской карты, держателем которой является лицо, замещающее муниципальную должность в Счетной палате;

3) подтверждение проведенной операции по оплате кредитной организацией, в которой открыт банковский счет лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, при оплате банковской картой через веб-сайты (электронные платежные системы) или путем перечисления денежных средств по распоряжению лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, самой кредитной организацией;

4) платежное поручение или иной платежный документ в случае оплаты через кредитную организацию от имени лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате.

5. Лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, компенсируется при оплате листка нетрудоспособности за счет средств фонда оплаты труда разница между исчисленной суммой пособия и месячным денежным содержанием за расчетный период, указанный в листке нетрудоспособности.

6. Страхование на случай заболевания или потери трудоспособности   
в период осуществления полномочий осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, на сумму страховой выплаты не более годового денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате.

**Статья 7. Ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, и его детей, а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно**

1. Ежегодная частичная компенсация стоимости санаторно-курортного обслуживания лицам, замещающим муниципальные должности   
в Счетной палате, и их несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет   
(при очной форме обучения в образовательных учреждениях - в возрасте до 23 лет, не состоящих в зарегистрированном браке) один раз в календарном году производится:

1) в размере 70 процентов стоимости обслуживания (путевки), оформленного на лицо, замещающее муниципальную должность в Счетной палате;

2) в размере 70 процентов стоимости обслуживания (путевок), оформленного на детей до 18 лет, а также детей - учащихся очной формы обучения в образовательных учреждениях до 23 лет, не состоящих   
в зарегистрированном браке.

2. Компенсация стоимости санаторно-курортного обслуживания производится на основании личного заявления, копии документа, выданного организацией, оказавшей санаторно-курортные услуги, подтверждающего пребывание в организации лица, замещающего муниципальную должность   
в Счетной палате, и неработающих членов его семьи (акт оказания услуг, либо отрывной (обратный) талон к путевке, либо иной подтверждающий документ), копии лицензии на право осуществления медицинской деятельности организацией, оказавшей санаторно-курортное обслуживание, а также одного  
из документов, подтверждающих оплату санаторно-курортного обслуживания:

1) чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведенную оплату услуг, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

2) слип электронного терминала при проведении операции   
с использованием банковской карты, держателем которой является лицо, замещающее муниципальную должность в Счетной палате;

3) подтверждение проведенной операции по оплате кредитной организацией, в которой открыт банковский счет лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, при оплате банковской картой через веб-сайты (электронные платежные системы) или путем перечисления денежных средств по распоряжению лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, самой кредитной организацией;

4) либо платежное поручение или иной платежный документ в случае оплаты через кредитную организацию от имени лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате.

Компенсация стоимости санаторно-курортного обслуживания лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, и их детям производится не более чем за 21 день продолжительности соответствующей путевки, в размере не более 8 000 рублей в сутки для лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате, и не более 4 000 рублей в сутки - детям лиц, замещающих муниципальные должности в Счетной палате.

3. Компенсация стоимости проезда лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, и его детей в возрасте до 18 лет, а также учащихся дневной формы обучения до 23 лет, не состоящих в зарегистрированном браке,   
к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно в пределах территории Российской Федерации производится в размере 100 процентов стоимости проезда один раз в календарном году при отсутствии у лица, замещающего муниципальную должность в Счетной палате, на начало периода действия соответствующей путевки права на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно. К санаторно-курортному лечению относятся санаторно-курортные услуги, приобретаемые лицом, замещающим муниципальную должность в Счетной палате, по санаторно-курортным путевкам.

Компенсация стоимости проезда производится в соответствии с решением Думы города Ханты-Мансийска, устанавливающим гарантии и компенсации для лиц, проживающих в городе Ханты-Мансийске и работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

4. В случае неиспользования лицом, замещающим муниципальную должность в Счетной палате, в календарном году права на приобретение санаторно-курортной путевки компенсационная выплата лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, производится в порядке, установленном председателем Счетной палаты.

**Статья 8. Компенсация расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно и возмещение расходов, связанных с переездом из другой местности**

Порядок и размеры компенсации расходов на оплату один раз в два года стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также на оплату стоимости провоза багажа лицам, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, и неработающим членам их семей, порядок и размеры возмещения расходов, связанных с переездом из другой местности лиц, замещающим муниципальные должности в Счетной палате, и членов их семей, регламентируется решением Думы города Ханты-Мансийска, устанавливающим гарантии и компенсации для лиц, проживающих в городе Ханты-Мансийске и работающих в организациях, финансируемых из бюджета города Ханты-Мансийска, а также в организациях, получающих субсидии из бюджета города Ханты-Мансийска на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

**Статья 9. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате**

Лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, расходы, связанные со служебными командировками, возмещаются в порядке, установленном председателем Счетной палаты.

**Статья 10. Дополнительное пенсионное обеспечение лица, замещавшего муниципальную должность в Счетной палате**

1. При выходе на пенсию лицу, замещавшему муниципальную должность   
в Счетной палате, назначается пенсия за выслугу лет, при прекращении своих полномочий, за исключением случаев прекращения полномочий досрочно   
в случаях, предусмотренных [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=466634934ACF18D2DEB46897CCCFD8C2E7F474E70D269809BCC971B549373DEE8BE7F9684AC1D8937B74E7A2250110B5CE5292D9F6477D0701q1K), [5](consultantplus://offline/ref=466634934ACF18D2DEB46897CCCFD8C2E7F474E70D269809BCC971B549373DEE8BE7F9684AC1D89C7D74E7A2250110B5CE5292D9F6477D0701q1K) и [8 части 5 статьи 8](consultantplus://offline/ref=466634934ACF18D2DEB46897CCCFD8C2E7F474E70D269809BCC971B549373DEE8BE7F96C419589D02872B3F07F541EABCF4C900Dq8K) Федерального закона от 07.02.2011 [№ 6-ФЗ](consultantplus://offline/ref=906DF8B9EFC3827B667A081DCBD24E3713B1DC5D1CE38A78FC2D818389C91B9E19E7A93930B5983B272496610A3DK6H) «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований».

2. Порядок назначения, прекращения, перерасчета и выплаты пенсии   
за выслугу лет лицу, замещающему муниципальную должность в Счетной палате, устанавливается в соответствии с решением Думы города Ханты-Мансийска, регламентирующим порядок назначения, прекращения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Ханты-Мансийска.